



## Conseil Communautaire du 12 juillet 2023

### Délibération n°2023-71

**Thème : Ressources Humaines**

**Objet : Rémunération - Régime indemnitaire – RIFSEEP ajustement 1**

**Pôle : Ressources**

**Thème :  
Ressources Humaines**

**Objet : Modification du  
tableau des emplois**

**Pôle :  
Ressources**

Nombre de conseillers  
En exercice : 36  
Présents : 22

Nombre de pouvoirs :  
10

Le 12 juillet 2023 à 18 heures, le Conseil Communautaire s'est réuni en séance ordinaire, suite à la convocation du 5 juillet 2023 en la salle du Conseil, Les Cordeliers, sous la présidence de Monsieur le Président, M. Arnaud MURGIA.

**Étaient présents :**

Arnaud MURGIA, Catherine VALDENNAIRE, Eric PEYTHIEU, Claire BARNÉOUD, Richard NUSSBAUM, Christian JULLIEN, Jean-Marc CHIAPPONI, Elisa FAURE, Patrick MICHEL, Thomas SCHWARZ, Francine DAERDEN, Jean-Franck VIOUJAS, Jean-Pierre PIC, Jean-Marie REY, Muriel PAYAN, Claudine CHRETIEN, Vincent FAUBERT, Catherine BLANCHARD, Marine MICHEL, Emeric SALLE, Gilles PERLI, Olivier FONS.

**Étaient représentés :**

Emilie DESMOULINS-GENOUX ayant donné pouvoir à Elisa FAURE  
Annie ASTIER-CONVERSET ayant donné pouvoir à Marine MICHEL  
André MARTIN ayant donné pouvoir à Richard NUSSBAUM  
Michèle SKRIPNIKOFF ayant donné pouvoir à Claire BARNÉOUD  
Maryse XAUSA FRANÇOIS ayant donné pouvoir à Catherine VALDENNAIRE  
Guy HERMITTE ayant donné pouvoir à Arnaud MURGIA  
Pierre LEROY ayant donné pouvoir à Claudine CHRETIEN  
Corinne CHANFRAY ayant donné pouvoir à Jean-Marie REY  
Nicolas GALLIANO ayant donné pouvoir à Catherine BLANCHARD  
Thierry AIMARD ayant donné pouvoir à Vincent FAUBERT

**Absents :**

Gabriel LEON, Sébastien FINE, Jean-Pierre MASSON, Patricia ARNAUD.

**Secrétaire de séance :**

Marine MICHEL

**Rapporteur :** Emeric SALLE

**Monsieur le Vice-Président ayant exposé les motifs conduisant à l'examen de la présente,**

- VU** le Code Général des Collectivités Territoriales, et notamment l'article L. 5211-1 ;
- VU** le Code Général de la Fonction Publique ;
- VU** le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 modifié portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État ;
- VU** les décrets relatifs aux statuts particuliers des cadres d'emplois concernés ;
- VU** l'arrêté préfectoral n° 05-2022-12.19.00001 du 19 décembre 2022 modifiant les statuts de la Communauté de Communes du Briançonnais ;
- VU** la délibération n°2022-113 du 29 novembre 2022 instituant le Régime indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP), pour les agents de la Collectivité, et notamment son article 3 fixant les groupes de fonction IFSE ;
- VU** le tableau des emplois approuvé par délibération n°2023-038 du 29 mai 2023 ;
- VU** l'avis favorable du Bureau Exécutif du 29 juin 2023 ;
- VU** l'avis favorable du Comité Social Territorial du 4 juillet 2023 ;
- VU** l'avis favorable de la commission Ressources du 4 juillet 2023 ;

**CONSIDÉRANT** la nécessité d'adapter les groupes de fonctions IFSE à l'évolution des besoins des services ;

**Le Conseil Communautaire à l'unanimité :**

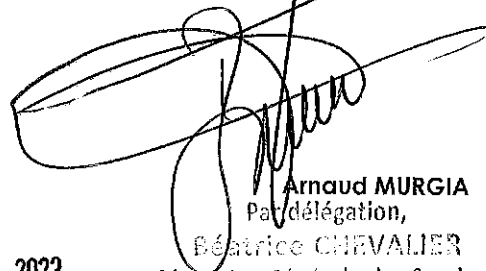
- Décide d'ajouter un groupe de fonction 6bis, Fonctions de pilotage de projets, assorti d'un montant mensuel d'IFSE de 500€.
- Prend acte du nouveau tableau des groupes de fonctions, lequel remplace le tableau de l'article 3.1 de la délibération n°2022-113 :

Groupe	Définition succincte (Définitions complètes en annexe)	IFSE1 fonction Montant mensuel
Groupe 1	Fonctions opérationnelles	141€
Groupe 2	Fonctions opérationnelles qualifiées	250€
Groupe 3	Fonctions opérationnelles complexes	310€
Groupe 4	Fonctions opérationnelles expertes	320€
Groupe 5	Fonctions de coordination, conduite de projet, conseil, experts	450€
Groupe 6	Fonctions de pilotage opérationnel d'un service ou d'une structure	485€
Groupe 6b	Fonctions de pilotage de projets	500€
Groupe 7	Fonction d'encadrement ou de pilotage d'un service	650€
Groupe 8	Fonction de direction de pôle	1250€
Groupe 9	Direction générale adjointe et direction générale	1300€

- Approuve la mise à jour de l'annexe à la délibération RIFSEEP précisant la définition des différents groupes de fonction et actant la répartition des postes de la Collectivité dans ces groupes,
- Précise que les crédits nécessaires sont prévus au budget de l'exercice.

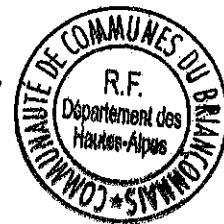
Ainsi fait et délibéré les : jour, mois et an susdits

Pour copie conforme  
Le Président,



Arnaud MURGIA  
Par déléation,

Béatrice CHEVALIER  
Directrice Générale des Services



Date de publication : **21 JUIL. 2023**  
Date de Transmission en Préfecture : **21 JUIL. 2023**

Le délai de recours contentieux contre la présente décision peut être déféré dans un délai de 2 mois au Tribunal Administratif de Marseille à compter de sa notification ou de sa publication.

**AR Prefecture**

005-240500439-20230712-2023\_71-DE  
Reçu le 21/07/2023

GROUPE		Définition des fonctions		
1	Fonctions opérationnelles	<p>Activités clairement définies et correspondant à la mise en œuvre de consignes ou de protocoles préétablis.</p> <p>Le travail est souvent basé sur une planification quotidienne.</p> <p>Une capacité d'auto-contrôle et d'adaptation ou d'organisation de son action dans le cadre des protocoles définis et/ou des relations à l'usager, est toutefois requise.</p>	<p>Les activités peuvent être maîtrisées via un apprentissage de terrain de quelques semaines à un trimestre</p>	<p>Majorations possibles :</p> <p>Contraintes horaires</p>
1	Pôle cohésion sociale et territoriale	Service Crèche de la Guisane	Agent polyvalent d'entretien et de restauration	3
		Service Crèche P'tites Boucles	Agent d'entretien	4
	Pôle Ressources		Service Institutionnel	Agent polyvalent de restauration
		Agent d'accueil		1
		Service Ressources Financières	Vagmestre	1
Pôle Ingénierie et Gestion Technique	Service gestion des déchets	Agent de gestion administrative et comptable du service Finances	1	
Nombre de postes budgétaires				13

2	Fonctions opérationnelles qualifiées	<p>Activités bien définies mais dont la mise en œuvre nécessite régulièrement des choix techniques et/ou comportementaux parmi un éventail de solutions définies avec la hiérarchie et/ou par des protocoles métier.</p> <p>Les activités présentent généralement une certaine variété et/ou simultanéité requérant une auto-organisation et une adaptation au quotidien.</p>	<p>Les savoir-faire peuvent s'acquérir via une certification, une formation professionnelle de niveau CAP à Bac ou un apprentissage de terrain d'une période d'au moins six à neuf mois</p>	<p>Majorations possibles :</p> <p>Tenue d'une régie</p> <p>Contraintes horaires</p>
2	Pôle cohésion sociale et territoriale	Service Crèche de la Guisane	Assistant.e d'accueil petite enfance	3
			Auxiliaire de puériculture	7
		Service Crèche P'tites Boucles	Assistant.e d'accueil petite enfance	4
			Auxiliaire de puériculture	15
		Service EFS	Agent d'accueil e-administration FS	1
			Agent e-administration FS et chargé de gestion locale RTS	1
			Agent Primo accueil FS	1
		Service Médiathèque	Agent secteur jeunesse médiathèque	1
			Agent d'accueil et médiateur culturel	1
			Agent secteur jeunesse médiathèque et référent handicap et langues	1
	Centre Social Intercommunal	Médiateur numérique médiathèque	1	
		Animateur	3	
	Pôle Compétitivité et Attractivité	Service Droits des Sols et Planification	Projectionniste	1
			Instructeur.trice des autorisations d'urbanisme	2
	Pôle Ressources	Service dév éco et touristique	Agent d'accueil Altipolis	1
Service Institutionnel		Agent d'accueil et gestion courrier et logistique	2	
Pôle Ingénierie et Gestion Technique	Service gestion des déchets	Agent de collecte chauffeur grutier	8	
		Agent polyvalent 2e niveau	5	
	Service bâtiment	Agent technique bâtiment	1	
				1
Nombre de postes budgétaires				60

GROUPE		Définition des fonctions		
		1005-240500439-20230712-2023_71-DE Reçu le 21/07/2023		
<b>3</b>	Fonctions opérationnelles complexes	<p>Activités guidées par des savoir-faire et des protocoles définis par le métier, la réglementation ou par le service. Situations de travail variées nécessitant l'appréciation du professionnel, appelé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- soit à travailler le plus souvent en très grande autonomie en adaptant son activité pour répondre à des directives ou à des objectifs globaux</li> <li>- soit à exercer une fonction régulière de coordination d'actions, de conseil ou activités transversales au sein du service ou d'encadrement de proximité.</li> </ul>	Formations de niveaux CAP à Bac +2 et/ou expérience de terrain permettant de répondre à la complexité des fonctions	Majorations possibles : Tenue d'une régie Contraintes horaires
3	Pôle cohésion sociale et territoriale	Pôle Cohésion Sociale et Territoriale	Assistant du pôle cohésion sociale et territoriale	1
		Service Conservatoire	Assistant.e administratif.ve du conservatoire	1
		Service Crèche P'tites Boucles	Cuisinier	2
		Service SIPS	Adjoint d'animation SIPS	1
		Centre social intercommunal	Chargé.e d'accueil, veille sociale et secrétariat Centre Social et CRIB	1
			Chargé.e d'accueil et de veille sociale	1
	Pôle Compétitivité et Attractivité	Pôle Compétitivité et Attractivité	Assistante du pôle Compétitivité et attractivité	1
	Pôle Ressources	Service Communication	Assistante communication	1
		Service Ressources Financières	Assis. gestion financière, budgétaire et comptable	1
		Service Ressources Humaines	Gestionnaire RH	2
	Pôle Ingénierie et Gestion Technique	Service gestion des déchets	Agent polyvalent 3e niveau	3
			Ambassadeur du tri et resp. redevance spéciale	1
			Assis. exploitation du service GVD et chargée de la comptabilité	1
			Assis. institutionnelle, RH et relations aux professionnels	1
Chef d'équipe en charge de l'exploitation du compostage et des espaces verts		1		
Pôle Ingénierie et Gestion Technique	Assistante du Pôle Ingénierie et Gestion Technique	1		
Nombre de postes budgétaires				20
<b>4</b>	Fonctions opérationnelles expertes	<p>Action guidée par des réglementations connues et par un ensemble de techniques définies par le métier exercé.</p> <p>Gestion de situations dont la solution requiert une identification, une recherche et une construction par application des connaissances professionnelles acquises et/ou des cadres réglementaires maîtrisés.</p>	Fonctions nécessitant en général un diplôme Bac + 2 ou 3 ou un savoir-faire issu de l'expérience	Majorations possibles : Tenue d'une régie Contraintes horaires Fonction d'adjoint
4	Pôle cohésion sociale et territoriale	Service Crèche P'tites Boucles	Educatrice de jeunes enfants	3
		Service Crèche de la Guisane	Educatrice de jeunes enfants	1
		Service Médiathèque	Resp. pôle Ados de la médiathèque	1
			Resp. pôle bandes dessinées de la médiathèque	1
			Resp. pôle fiction adulte de la médiathèque	1
			Resp. pôle image et son adulte de la médiathèque	1
			Responsable du secteur jeunesse médiathèque	1
		Coord. action culturelle et communication	1	
	Centre Social Intercommunal	Responsable accueil de loisirs de mineurs	1	
	Service SIPS	Educateur spécialisé	2	
Pôle Ressources	Service Communication	Chargé de communication	1	
	Service Ress. Numériques et Informatiques	Technicien.ne d'exploitation informatique	2	
Pôle Ingénierie et Gestion Technique	Service gestion des déchets	Resp. maintenance/adjoint au resp. d'exploitation	1	
Nombre de postes budgétaires				17

GROUPE		Définition des fonctions		
5	Fonctions de coordination, projet, conseil, experts	Action guidée par des réglementations, des connaissances et/ou des processus nécessitant une connaissance approfondie du domaine pour répondre aux enjeux du poste.	Fonctions nécessitant un diplôme	Majorations possibles :
		Dimension experte de la fonction entraînant une exposition forte du poste / résultats attendus.	Bac + 2 ou + ou un savoir-faire issu de l'expérience	Tenue d'une régie
		Situations techniques et/ou humaines variées.		Contraintes horaires
				Fonction d'adjoint
5	Pôle cohésion sociale et territoriale	Pôle Cohésion Sociale et Territoriale	Coordinateur.trice réseau de médiathèques	1
			Référent Santé et accueil inclusif	1
		Politique Culturelle	Chargé.e de mission culture	1
		Service Crèche de la Guisane	Directrice adjointe de crèche	1
		Service Crèche P'tites Boucles	Directrice adjointe de crèche	2
		Service Médiathèque	Directrice adjointe et responsable numérique de la médiathèque	1
		Centre Social Intercommunal	Référent famille	1
			Référent jeunesse	1
	Responsable d'exploitation cinéma		1	
	Pôle Compétitivité et Attractivité	Service Droits des Sols et Planification	Instructeur.trice des autorisations d'urbanisme - adjoint.e au chef de service	1
		Service transition écologique	Chargé de mission développement durable	1
			Chargé.e de mission mobilité durable	1
			Chargé.e de mission STEPRIM	1
			Technicien transport en commun	1
		Technicien GEMAPI	1	
	Service dév éco et touristique	Fabmanager	1	
		Char. de mission transition du tourisme en montagne	1	
	Pôle Ressources	Service Ressources Financières	Adjoint au responsable du service finances	1
		Service Ressources Humaines	Responsable de la gestion administrative du personnel	1
			Responsable formation et conditions de travail	1
		Service Ressources Numériques et informatiques	Administrateur systèmes réseaux	1
	Administrateur SIG		1	
	Pôle Ingénierie et Gestion Technique	Service Assainissement	Technicien.ne assainissement	1
Service gestion des déchets		Chargé.e de mission prévention des déchets et économie circulaire	1	
		Responsable d'exploitation du service déchet	1	
		Responsable ingénierie filières de tri, compostage et biodéchets	1	
Service bâtiment	Technicien.ne bâtiment et voirie	1		
Nombre de postes budgétaires				28

GROUPE		Définition des fonctions		
		005-240500439-20230712-2023_71-DE Reçu le 21/07/2023		
		Pilotage opérationnel d'un service ou d'une structure	Fonctions	Majorations
6	Fonctions de pilotage opérationnel	Action guidée par des objectifs opérationnels définis au sein du Pôle. Latitude en matière de décision techniques et organisationnelle dans un cadre juridique et d'orientations défini. Les fonctions comportent souvent encore une part d'activité « de terrain » importante. Aide à la décision au sein de son pôle ou auprès de la Direction.	Correspondant à un niveau de formation Bac + 3 ou +	possibles : Tenue d'une régie Contraintes horaires Fonction d'adjoint
6	Pôle cohésion sociale et territoriale	Pôle Cohésion Sociale et Territoriale	Responsable du CAC	1
		Service RAM-Coordination petite enfance	Coordinatrice petite enfance et animatrice relais PE	1
	Pôle Compétitivité et Attractivité	Service dév éco et touristique	Responsable Altipolis	1
Nombre de postes budgétaires				3

		Pilotage de projets, de la formalisation du besoin à la mise en œuvre, sur la base d'un résultat attendu exprimé au niveau du Pôle ou du Service. Latitude en matière de décision techniques et organisationnelle dans un cadre juridique et d'orientations défini. Aide à la décision au sein de son pôle ou auprès de la Direction.	Fonctions correspondant à un niveau de formation Bac + 3 à 5	
6bis	Pôle Ressources	Service Ressources Numériques et Informatiques	Chef de projet étude et développement du SI et modernisation des usages numériques	1
Nombre de postes budgétaires				1

		Encadrement et pilotage d'un service présentant un périmètre d'action élargi et une expertise forte. Action soumise à des exigences juridiques, financières et organisationnelles fortes. Latitude importante en matière de décision techniques et organisationnelle dans un environnement complexe. Aide à la décision stratégique au sein de son pôle, de la Direction et auprès des élus.		
7	Fonctions d'encadrement et pilotage d'un service			
7	Pôle cohésion sociale et territoriale	Service Crèche de la Guisane	Directrice d'EAJE	1
		Service Crèche P'tites Boucles	Directrice d'EAJE	1
		Service EFS	Responsable de la FS et de la RTS	1
		Service Médiathèque	Directeur/trice de la médiathèque	1
		Service SIPS	Responsable du service intercommunal de prévention spécialisée	1
		Centre Social Intercommunal	Directeur Centre Social	1
		Conservatoire	Directeur du Conservatoire	1
7	Pôle Compétitivité et Attractivité	Service Droits des Sols et Planification	Chef du service planification et droit du sol	1
		Service transition écologique	Chef du service transition écologique	1
		Service dév éco et touristique	Chef du service Développement économique et touristique	1
7	Pôle Ressources	Service Communication	Chef du service Communication	1
		Service Ressources Financières	Responsable du service finances	1
		Service Ressources Humaines	Chef du service RH	1
		Service Ressources Numériques et informatiques	Responsable du service SRNI	1
7	Pôle Ingénierie et Gestion Technique	Service Assainissement	Responsable du service assainissement	1
		Service gestion des déchets	Chef du service gestion et valorisation des déchets	1
		Service bâtiment	Chef de service ressources patrimoniales	1
Nombre de postes budgétaires				17

GROUPE		Définition des fonctions		
		005-240500439-20230712-2023_71-DE Reçu le 21/07/2023		
8	Fonctions de Direction de Pôle	Management d'un pôle et contribution à la définition des orientations stratégiques de la collectivité. Formalisation et pilotage d'une politique et de larges domaines d'action transversale. Action guidée par des enjeux politiques, juridiques, financiers, techniques et humains. Accompagnement, conseil et aide à la décision stratégique au sein de la Direction et auprès des élus.		
8	Pôle cohésion sociale et territoriale	Pôle Cohésion Sociale et Territoriale	Directeur du pôle Cohésion sociale et territoriale	1
	Pôle Ingénierie et Gestion Technique	Pôle Ingénierie et Gestion Technique	Directeur du Pôle Ingénierie et Gestion Technique	1
Nombre de postes budgétaires				2

9	Direction générale adjointe et Direction générale	Mêmes fonctions que le niveau 8 + assurer la direction générale et contribuer avec les élus, à la définition de l'ensemble des orientations stratégiques de la collectivité + piloter la mise en œuvre de l'organisation institutionnelle de la collectivité		
---	---	--	--	--

9	Pôle Compétitivité et Attractivité	Direction Générale Adjointe	Directeur du Pôle Compétitivité et attractivité - DGA	1
Nombre de postes budgétaires				1

<b>Total nombre de postes budgétaires cotés</b>				<b>162</b>
<b>Dont pourvus au 01/07/2023</b>				<b>153</b>